

Fernando de Gracia Arjona

Director Técnico de Manantial Integra Farma

“Nuestro propósito es generar oportunidades de empleo para personas con problemas de salud mental”



Fernando de Gracia Arjona, Director Técnico de Manantial Integra Farma, sobre como funciona su sistema de integración laboral a través de labores y tareas en el sector del mercado farmacéutico.

Uno de sus principales objetivos es proporcionar un puesto de trabajo a personas con dificultades para entrar en el mercado laboral. ¿Cuál es el impacto directo que tiene esta iniciativa en la vida de los trabajadores que están dentro del proyecto Manantial Integra Farma?

Según el INE tan solo el 18% de las personas con problemas de salud mental accede al mercado laboral. Sin embargo, tener un empleo tiene un gran impacto en la recuperación de un proyecto de vida que permita a las personas disponer de recursos económicos, tener una vida independiente, socializar con otras personas y sentirse útiles en la sociedad. El compromiso de Fundación Manantial es contribuir a una sociedad más inclusiva, en la que cualquier persona que lo desee pueda aportar valor social a través de su trabajo. Por ello, nuestro propósito es generar oportunidades de empleo para personas con problemas de salud mental. En el caso de Manantial Integra Farma el impacto es mayor si cabe, ya que el personal desarrolla puestos de alta responsabilidad acordes con una industria tan exigente como la nuestra.

¿Qué tipo de formación reciben sus trabajadores a la hora de incorporarse al proyecto Manantial Integra Farma?

La mayoría de los trabajadores han pasado previamente por un proceso de rehabilitación laboral a través del cual recuperan las habilidades necesarias para incorporarse a cualquier empleo, tanto a nivel relacional como otras más técnicas según la orientación vocacional. En el caso de MI Farma, todos los candidatos pasan previamente por una formación especí-

fica en GMPs y procedimientos de la planta que le apliquen, según el puesto a desarrollar como en cualquier otro laboratorio de acondicionamiento de producto farmacéutico.

¿Cuál es el perfil social que tienen en cuenta a la hora de incorporar a una persona en su proyecto laboral?

Desde el área de Empleo de Fundación Manantial trabajamos con personas con un diagnóstico en salud mental que interfiere en su funcionamiento psicosocial y no le permite no solo conseguir un empleo sino mantenerlo. Los perfiles son muy diversos, hay jóvenes que rápidamente se incorporan a empleo con un impacto muy positivo en su recuperación y otras personas con más años de evolución de su problema de salud mental, pero con motivación laboral que necesitan más preparación previa hasta acceder a empleo. Además, ponemos a disposición de todos los trabajadores de Manantial Integra Farma un sistema de apoyos para facilitar su inclusión laboral en función de sus necesidades específicas. Es lo que llamamos adaptaciones psicosociales, así como personas con discapacidad física necesitan una rampa o una pantalla diferente para facilitar su desarrollo profesional, las personas con problemas de salud mental necesitan de un sistema de ajustes relacionados con la organización de su trabajo, horarios, flexibilidad, que dependen de cada persona. Manantial Integra acompaña a la empresa y al trabajador a implementar estos ajustes que facilitan que formen parte del equipo de la organización con los resultados esperados.

¿Cómo facilitan el cumplimiento de las me-

dias alternativas de la Ley General de Derechos para las Personas con Discapacidad y su Inclusión social?

Según la Ley General de Derechos para las personas con discapacidad, todas las empresas de más de 300 trabajadores tienen la obligación de incorporar en su plantilla al menos a un 2% de personas con discapacidad. Algunas empresas tienen dificultades para encontrar perfiles que se adapten a sus necesidades y pueden optar por medidas alternativas a la contratación, como por ejemplo contratar los servicios de un centro especial de empleo como Manantial Integra Farma o bien hacer una donación a una entidad como Fundación Manantial que tiene como objetivo la inclusión laboral. Además, como centro especial de empleo tenemos la obligación de facilitar el tránsito a nuestros trabajadores a empleo ordinario facilitando a los que lo deseen el paso a empresas normalizadas.

Manantial Integra Farma cuenta entre sus principales clientes con importantes laboratorios de la industria farmacéutica, como es el caso del Grupo Insud Farma o Italfármaco. Otra forma de facilitar el cumplimiento del 2% es a través de los enclaves laborales, una fórmula jurídica que permite a las empresas contar con un equipo de trabajadores de centro especial de empleo que se trasladan a sus instalaciones formando parte de sus equipos profesionales y desempeñando las funciones que les sean asignadas pero contratados por el centro especial de empleo. Es una fórmula que hemos implementado recientemente con los laboratorios NORMON y que está dando muy buen resultado, so-



bre todo cuando el trabajo hay que hacerlo in situ en lugar de sacar el producto de las instalaciones.

También hay que decir, que muchos laboratorios con los que mantenemos relaciones tienen la convicción y el compromiso de la importancia de apoyar la inclusión laboral de las personas en vulnerabilidad social como es el caso de las personas con problemas de salud mental, y cuentan con nuestros servicios no solo para cumplir

un proyecto social como Manantial Integra, incorporando a personas con discapacidad por problemas de salud mental en sus plantillas, que hacen el trabajo como cualquier otro trabajador generando un impacto muy positivo en el clima laboral de la empresa. Además, nuestros técnicos se ponen a disposición de las empresas clientes para facilitar los apoyos necesarios tanto a los trabajadores que lo necesiten como a los propios

el 2% sino por compromiso social.

¿Cuál es el *feedback* que reciben de las empresas clientes en las que integran a las personas de su programa?

Las empresas clientes se sienten muy orgullosas de formar parte de

equipos, especialmente en la primera fase de incorporación.

¿Pueden adelantarnos qué iniciativas tienen pensadas implementar en un futuro al proyecto social?

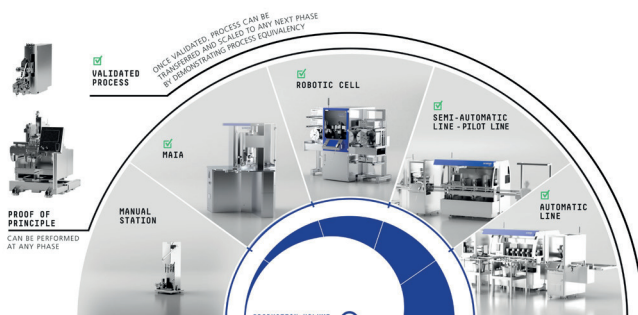
Nuestro objetivo es generar más puestos de trabajo, pero necesitamos el apoyo y el compromiso de los laboratorios farmacéuticos. En este momento, estamos creciendo al ofrecer servicios de serialización y agregación de medicamentos para diferentes mercados, Europa, Brasil, Rusia, Uzbekistan etc... este es un valor añadido para nuestros clientes, ya que pueden trabajar en esos mercados, derivándonos está operativa a nosotros sin costes de implementación para ellos. Y es que el empleo tiene un impacto muy importante en la vida de cualquier persona, porque genera identidad y sientes que formas parte de la sociedad, y en el caso de las personas con problemas de salud mental es un derecho que todavía tenemos que seguir conquistando ●



THE AUTOMATION SOLUTION

SU SOCIO PARA SISTEMAS DE MONTAJE ESCALABLES Y PERSONALIZADOS - DESDE LA PRIMERA IDEA HASTA LAS SOLUCIONES DE MÁS ALTO RENDIMIENTO

SOLUCIÓN ESCALABLE



PRODUCTOS DE CLIENTES

